

Helvetiarockt sucht: Vertretung Co-Projektleitung Diversity Roadmap

Helvetiarockt ist eine national aktive Organisation, die sich für FINTA-Personen (Frauen, intergeschlechtliche, non-binäre trans und agender Personen) in der Schweizer Musikszene einsetzt. Mit unseren Angeboten schaffen wir seit 2009 niederschweligen Zugang zu Musik, fördern und vernetzen Musikschafternde und sensibilisieren die Branche.

Wir suchen per 1. Juli oder nach Vereinbarung:

Vertretung Co-Projektleitung Diversity Roadmap (30-35%)

Mandatsbasis bzw. befristeter Vertrag, 6 Monate

In dieser Funktion widmest du dich dem Schwerpunktthema sexualisierte Gewalt. Aufgaben und Verantwortung teilst du mit deinem Tandem Hazbi Avdiji.

Aufgaben und Zuständigkeiten

- Grundkurs zur Prävention sexualisierter Gewalt in der Musikbranche: Weiterentwicklung, Planung und Stakeholder-Management, Adaption für neue Zielgruppen
- Weiterbildungstag sexualisierte Gewalt 2027: Mitarbeit bei Konzeption, Planung und Stakeholder-Management
- Mitarbeit bei unserer Branchenanalyse zum Thema Gender in der Musikbranche
- Mitarbeit am Finanzierungsdossier auf konzeptueller Ebene
- Mitarbeit bei der Projekt- und Aktivitätenplanung resp. Jahres- und Quartalsplanung
- Erledigung allgemeiner administrativer Aufgaben und Teilnahme an Sitzungen

Fachliche Kompetenzen – Must-have

- Fundiertes Wissen zu sexualisierter Gewalt, Präventionsarbeit, Diversity, Inclusion und Intersektionalität
- Erfahrung in der Erstellung von Präsentationen, Inputreferaten, Workshops und andern Lernformaten zu diesen Themen
- Erfahrung in der Planung und Koordination von Projekten, Schulungen und/oder Veranstaltungen
- Sicherer Umgang mit Terminen, Deliverables und Budgets
- Strategisches Denken, Analysefähigkeit auf Metaebene
- Erstsprache Deutsch, gute Französisch- und Englischkenntnisse

Fachliche Kompetenzen – Nice-to-have

- Erfahrung im Musik- oder Kultursektor
- Erfahrung im Bereich Consulting/Beratung
- Erfahrung in der Entwicklung von Dienstleistungen oder Tools
- Moderations- und Facilitation-Skills

- Erfahrung im Bereich Learning & Development, Erstellung von Bildungsprogrammen
- Erfahrung in Fundraising und Monitoring

Soziale Kompetenzen

- Kooperativ: vertraut mit dem Modell einer Co-Leitung, geteilter Verantwortung und Sparring
- Pragmatischer Zugang zu gesellschaftlichen Themen statt reinem Aktivismus
- Strukturiert: Fähigkeit, mehrere Projekte parallel zu führen
- Erfahrung mit flachen Organisationsstrukturen

Kontext

- Auftrag im Überblick: Unterstützung bei Konzeption und Ausarbeitung des Jahresprogramms 2027 (Grundkurse, Weiterbildungstage, Branchenanalyse)
- Start: 1. Juli 2026 (oder später)
- Ende: 31. Dezember 2026
- Wir können dir entweder einen befristeten Arbeitsvertrag für 30-35% bis Ende Jahr ausstellen (Grundlohn CHF 6'000 auf 100% + Alterszulage) oder eine Vereinbarung für ein Mandat erstellen (Kostendach CHF 15'000, entspricht ca. 30-35% Pensum über 6 Monate), sofern du bei der AHV als selbstständig erwerbend angemeldet bist.

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung mit CV und Motivationsschreiben bis zum **30.06.2026** an hazbi@helvetiarockt.ch. Dort kannst du dich auch bei allfälligen Fragen melden.